

Lampiran-1

Kuesioner

Kepada Yth,

Karyawan CV. Super Bangun Jaya

Di Tempat

Penelitian ini dilakukan dalam rangka penulisan Skripsi mengenai Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di CV. Super Bangun Jaya. Dalam pengisian kuesioner ini, dimohon kepada Bapak/Ibu/Sdr/i dapat memilih salah satu dari kategori jawaban yang telah disediakan dengan memberikan tanda cek list (✓) pada jawaban yang dianggap tepat. Jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i akan dirahasiakan. Atas kesediaan dan bantuan dari Bapak/Ibu/Sdr/i untuk menjawab kuesioner ini peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Tangerang, 20 Juni 2019

Regina Friscilia

A . Profil Responden

1. Gender

- o Pria
- o Wanita

2. Usia

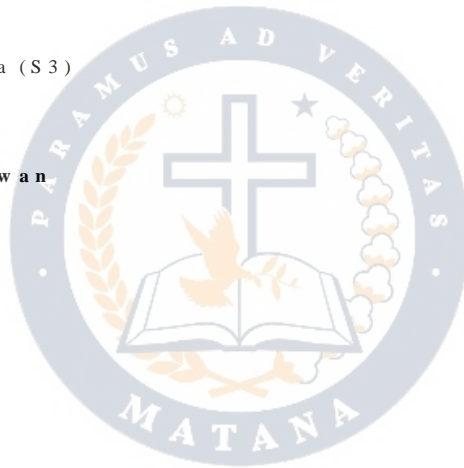
- o 20-30 Tahun
- o 31-40 Tahun
- o 41-50 Tahun
- o >50 Tahun

3. Pendidikan Terakhir

- o SMA
- o Diploma 3
- o Strata (S2)
- o Pasca Sarjana (S3)
- o Lainnya...

4. Masa Kerja Karyawan

- o 0-1 Tahun
- o 1-5 Tahun
- o 6-10 Tahun
- o >10 Tahun



B. Variabel Penelitian

Petunjuk Pengisian

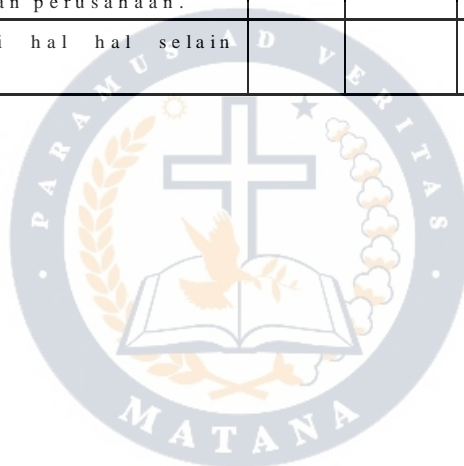
Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan memberi tanda check list (√) pada jawaban yang telah tersedia sesuai dengan tanggapan anda, dengan alternatif jawaban antara lain:

1. **STS : Sangat Tidak Setuju**
2. **TS : Tidak Setuju**
3. **CS : Cukup Setuju**
4. **S : Setuju**
5. **SS : Sangat Setuju**

No	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Instruktur ahli dibutuhkan dalam penyampaian materi saat pelatihan					
2.	Instruktur ahli perlu menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik					
3.	Anda selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan					

4.	Pelatihan perlu di sesuaikan dengan bidang pekerjaan sehingga dapat menunjang pekerjaan.					
5.	Materi pelatihan harus lengkap dan mudah dipahami					
6.	Waktu Pelatihan sebaiknya lebih lama dan tidak mengganggu waktu kerja					
7.	Materi Pelatihan harus diberikan secara lengkap, jelas dan mudah dipahami.					
8.	Setelah mengikuti pelatihan anda mampu bekerja lebih cepat dan tepat.					
9.	Setelah mengikuti pelatihan anda dapat mengerjakan hal baru di luar pekerjaan biasanya.					
10.	Dengan Mengikuti pelatihan maka kinerja saya meningkat.					
A.	Motivasi Kerja					
1.	Mengembangkan kreativitas dapat mendukung motivasi kerja					
2.	Antusias untuk berprestasi tinggi dapat meningkatkan motivasi kerja					
3.	Semangat dalam bekerja merupakan bagian dari motivasi kerja.					
4.	Menjaga keharmonisan dan efektivitas hubungan dengan atasan, rekan kerja dan atau bawahan.					
5.	Menunjukkan rasa saling menghargai antar individu dapat meningkatkan motivasi kerja.					
6.	Dapat bekerja sama dengan baik dan saling support meningkatkan motivasi kerja.					
7.	Memiliki kedudukan yang baik di perusahaan merupakan motivasi kerja.					
8.	Karyawan memiliki motivasi tinggi untuk berpengaruh terhadap lingkungannya					
9.	Motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.					
10.	Tingkat gaji merupakan salah satu yang mempengaruhi motivasi karyaw					
C.	Kinerja Karyawan					
1.	Pekerjaan yang saya tangani sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
2.	Memiliki pengetahuan yang luas dapat membantu pengambilan keputusan.					
3.	Memiliki kepercayaan diri dan kemampuan yang tinggi meningkatkan					

	kinerja kerja.					
4.	Perusahaan saya mendukung saya untuk mengikuti pelatihan penunjang kerja.					
5.	Mengikuti perkembangan jaman, memiliki pengetahuan yang luas merupakan penunjan kinerja.					
6.	Pengalaman menentukan kinerja kerja seorang karyawan.					
7.	Tingkat pendidikan mempengaruhi kinerja kerja karyawan.					
8.	Pelatihan kerja mendorong karyawan untuk lebih efektif dalam meningkatkan kinerja perusahaan.					
9.	Kinerja kerja yang saya miliki sudah sesuai dengan harapan perusahaan.					
10.	Mampu memahami hal hal selain pekerjaan biasanya.					



MATANA
UNIVERSITY