

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Petrotec Guna Perkasa. Berdasarkan hasil analisis dengan pengujian signifikansi simultan (uji f) serta uji signifikansi parsial (uji t) dapat diambil kesimpulan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan,

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka penulis mencoba untuk memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan PT. Petrotec Guna Perkasa
 - PT. Petrotec Guna Perkasa harus mempertahankan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang telah di terapkan selama ini, agar kinerja karyawan tetap berada pada tingkat yang tinggi.
 - PT. Petrotec Guna Perkasa senantiasa menyesuaikan alat-alat pelindung diri menurut ketentuan batas waktu agar selalu dalam kondisi layak pakai sehingga dapat melindungi karyawan dan orang-orang yang berada dalam pekerjaan dari cedera dan kejadian yang tidak di inginkan, perusahaan juga dapat melakukan sosialisasi

mengenai prosedur kerja serta metode keselamatan kerja sebagai antisipasi kecelakaan kerja, perusahaan juga harus melakukan pemeriksaan kesehatan secara berkala minimal enam bulan sekali

- PT. Petrotec Guna Perkasa harus terus meningkatkan kinerja karyawan dari waktu ke waktu dengan menegakkan aturan seperti dengan cara pemotongan upah/gaji bagi yang melanggar peraturan sehingga dapat tercipta penerapan disiplin, iklim kerja yang aman, sehat dan kondusif.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi para peneliti selanjutnya yang akan mengkaji lebih dalam tentang penelitian yang sama diharapkan agar hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu informasi yang dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya. Penelitian ini dilakukan terhadap 58 karyawan dari PT. Petrotec Guna Perkasa, dimana karyawan terdiri dari karyawan penderes dan karyawan pemanen, diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat melakukan wawancara mendalam terhadap responden, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi daripada angket yang jawabannya telah tersedia serta dapat melakukan penelitian dengan responden yang lebih banyak lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I. N., & Umar, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Barthos, B. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prehalindo.
- Dewi, R. (2012). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ecogreen Oleochemical Medan Plant. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* , Vol 4.
- Hasibuan, M. (2017). *manajemen sumber daya manusia*. jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Husni, L. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Kuncoro, M. (2009). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga
- Mangkunegara, A.A. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Manullang, S. H. (2017). *Pokok-Pokok Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Alfabeta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moenir, H. (2013). *Pendekatan Manusia dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2013). *Human Resources Management*, Edisi ke-9. New Jersey: Prentice Hall.
- Ranupandojo, H., & Husnan, S. (2009). *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPFE.

- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Murai Kencana.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan ke-15 (Edisi Revisi). Bandung : PT. Refika Adiatama
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suma'mur, P. (2017). *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*. Jakarta: Gunung Agung.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tulus, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Uma, S. (2013). *Metodelogi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Umar, H. (2014). *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. (2010). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yuli, S. B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: UMM Press.