

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Delta Mega Persada pada divisi *land acquisition*. Berdasarkan hasil analisis data, maka dapat diambil beberapa kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Delta Mega Persada pada divisi *land acquisition* yang dapat diukur dari kebutuhan karyawan dalam berprestasi, berafiliasi, dan kebutuhan akan kekuatan.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Delta Mega Persada pada divisi *land acquisition* yang dapat diukur dari disiplin karyawan dalam hal waktu, peraturan, dan tanggung jawab.
3. Motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Delta Mega Persada pada divisi *land acquisition*, yang dapat diukur dari kualitas kerja, kuantitas kerja, serta waktu dan ketepatan kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini yaitu dilihat dari hasil kuesioner dan hasil uji hipotesis adalah sebagai berikut:

1. Bagi pihak akademik diharapkan tambahan referensi ilmu mengenai konsep motivasi kerja dan disiplin kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan serta dapat dimanfaatkan dikemudian hari sebagai kajian-kajian selanjutnya.
2. Bagi pihak perusahaan PT Delta Mega Persada pada divisi *land acquisition* diharapkan dapat memberi gambaran tentang pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, sehingga dapat ditentukan kebijakan yang tepat dalam pemberdayaan sumber daya manusia.
3. Bagi masyarakat umum diharapkan dapat berguna dan dapat dijadikan referensi bagi mereka yang berminat dalam memperdalam pengetahuannya di bidang sumber daya manusia, khususnya mengenai motivasi kerja, disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat menelaah lebih dalam serta mengembangkan penelitian yang telah dilaksanakan ini, mengingat masih banyak variabel lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan seperti remunerasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi, *training* dan lain sebagainya. Juga dapat menambah responden yang dijadikan sampel sehingga membuat penelitian menjadi lebih akurat.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Arsyad, Osman Lewangka & Sukmawati Madjuni. (2016). *Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Polewali Mandar*. Makassar: Universitas Bosowa.
- Alimuddin. (2015). *Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Putra Bintang Borneo Timur di Samarinda*. Samarinda: Universitas Mulawarman.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bougie & Sekaran. (2013). *Research methods for business: a skill building approach*. New York: John Wiley & Sons.
- Chukwuma, E. M. & Obiefuna O. (2014). *Effect of motivation on employee productivity: A study of manufacturing companies in Nnewi*. Nnewi: *Journal of managerial studies and research*.
- Christian, Fitri A. & Lena Farida. (2016). *Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pabrik kelapa sawit (PKS) PT. Perkebunan Nusantara V Sei Rokan Kec. Pagaran Tapah Darussalam Kab. Rokan Hulu*. Riau: Universitas Riau.
- Diana, Leni. (2014). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di KP-RI Mekkar Kecamatan Kutoarjo Kabupaten Purworejo*. Purworejo: Universitas Muhammadiyah Purworejo.

- Duyatno. (2015). *Pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan PT Delta Mega Persada pada Divisi Land Acquisition*. Tangerang: Universitas Pamulang.
- Erisna, Nuria & Majar Purnama. (2017). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bintang Kharisma Jaya Motor Bandar Lampung*. Bandar Lampung: Universitas Bandar Lampung.
- Faisal, Ahmad. (2014). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT KAI (Persero)*. Bandung: Universitas Widyatama.
- Ferianto, Dedi. (2013). *Hubungan disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Malang*. Malang: Universitas Islam Negeri.
- Ghozali, Imam. (2015). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, R. L. (2017). *Pengaruh profitabilitas dan non debt tax shield terhadap struktur modal*. Bandung: Universitas Pasundan.
- Handoko. (2013). *Manajemen; edisi kedua, cetakan ketigabelas*. Yogyakarta: BPFEE.
- Hapsari, W. P. (2017). *Apa yang dimaksud dengan disiplin kerja*. www.Dictio.id
- Harista, R. F. (2016). *Pengaruh disiplin kerja, tingkat absensi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Hayati, Rahmi. (2015). *Pengaruh system pengupahan terhadap produktivitas kerja amil zakat pada lazismu Pekanbaru*. Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Hendro, Omar & M. Arif Syahputra. (2017). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja serta kompensasi terhadap kinerja karyawan PT.Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Palembang*. Palembang: Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Inong, Leli & Yunia Wardi. (2015). *Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan instalasi laboratorium rumah sakit pemerintah di kota Bukittinggi*. Padang: Universitas Negeri Padang.
- Komarudin. (2018). *Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT Lion Mentari Airlines bandara Soekarno Hatta Cengkareng*. Tangerang: Universitas Pamulang.
- Kresna. (2017). *Indikator-indikator kedisiplinan kerja*. www.konsultasiskripsi.com
- Laksmiari, N. P. Pradita. (2017). *Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Teh Bunga Teratai di Desa Patemon Kecamatan Serrit*. Singaraja: Universitas Pendidikan Ganesha.
- Malik, Dusep. (2018). *Delapan kunci tentukan kesuksesan perusahaan*. www.viva.co.id
- Nugroho, M. & Widodo. (2014). *Hubungan antara kedisiplinan kerja dengan produktivitas kerja pada pegawai kantor badan pemberdayaan perempuan dan keluarga berencana (BPPKB) Kabupaten Pati*. Pati: Universitas Diponegoro.

- Nur, Akbar D. (2013). *Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di pabrik pengolahan karet PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) VIII wilayah cikumpay-purwakarta*. Bandung: Universitas Widyatama.
- Pamela, A. O. & Oloko. (2015). *Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori Country*. Kenya: *Journal of human resource studies*.
- Pangaribuan, B. C. D. (2014). *Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap produktivitas karyawan PT. Dua Titik Advertama Bandung*. Bandung: Universitas Widyatama.
- Pertiwi, Feni. (2017). *Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai negeri sipil di kantor Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi dan UMKM Provinsi Kalimantan Timur*. Samarinda: Universitas Mulawarman.
- Purnomo, Chandra A. H., M. Djudi & Yuniadi Mayowan. (2017). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang)*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Purwitasari, Ekap. (2017). *Produktivitas kerja ditinjau dari factor demografis (usia, jenis kelamin, tingkat pendidikan, dan masa kerja) pada karyawan tetap di kantor pusat PDAM Tirta Satriapurwokerto, Kabupaten Banyumas*. Purwokerto: Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

- Rachmawati, Dewi & Hanif Mauludin. (2018). *The effect of work discipline and job involvement on the performance with incentive as intervening variable*. California: *Human Resource Management & Organizational Behavior eJournal*.
- Rondonuwu, L., Paul A. T. & Nancy S. H. (2016). *Hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja pada tenaga harian lepas di badan pengelolaan lingkungan hidup*. Manado: Universitas Sam Ratulangi.
- Sarjono, H. & Julianita W. (2013). *SPSS VS LISREL: sebuah pengantar, aplikasi untuk riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sehaningtyas, Ardhyaviana. (2017). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan sales promotion girl (SPG) lapangan*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Setiawan, A. P. (2015). *Pengaruh penerapan pengendalian internal dan kompetensi staf akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan*. Bandung: Universitas Pasundan.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabet.
- Suroyo. (2016). *Kedisiplinan yang berdampak pada produktivitas kerja karyawan*. Bekasi: STIE Tribuana.

Triyaningsih, S. L. (2014). *Analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Universitas Slamet Riyadi Surakarta*. Surakarta: Universitas Slamet Riyadi.

Usman, Ismail. (2016). *Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Allo Jaya di Bontang*. Samarinda: Universitas Mulawarman.

Widyaningsih, Nesty. (2012). *Pengaruh pengalaman kerja, upah, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.



MATANA
UNIVERSITY