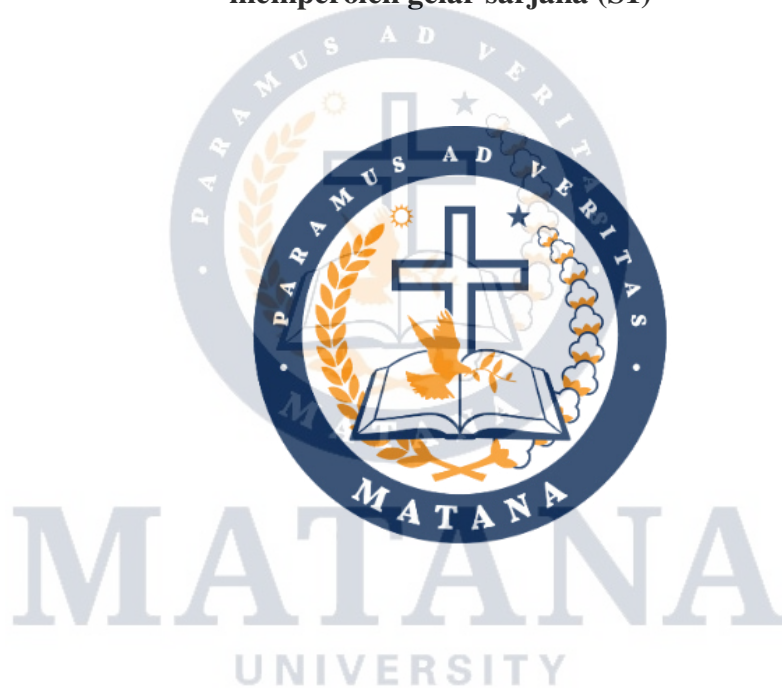


**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI PT DELTA MEGA PERSADA PADA DIVISI
*LAND ACQUISITION***

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik untuk
memperoleh gelar sarjana (S1)**



Disusun oleh:

Nama : Yonatan

NIM : 20156120017

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI, BISNIS, DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS MATANA**

2019

PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT DELTA MEGA PERSADA PADA DIVISI
LAND ACQUISITION

Disusun Oleh:

Nama : Yonatan

NIM : 20156120017

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tangerang,

Pembimbing

MATANA

M. Rachman Mulyandi, S.E., MBA

Ketua Program Studi

M. Rachman Mulyandi, S.E., MBA

PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT DELTA MEGA PERSADA PADA DIVISI
LAND ACQUISITION

Disusun Oleh:

Nama : Yonatan
NIM : 20156120017
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tangerang, / /

Dewan Penguji,

MATANA

Dr. Lulu Setiawati, S.E., MBus., CFP., CSA., QWP. Estika Paramita Sani, S.S, MIB

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi

M. Rachman Mulyandi, S.E., MBA

M. Rachman Mulyandi, S.E., MBA

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yonatan
NIM : 20156120017
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Alamat : Dasana Indah Blok UB 6 No.30 Rt.004/Rw.024
Kel.Bojong Nangka, Kec.Kelapa Dua
Kab. Tangerang, Banten - 15820
No.Telp/HP : 0812 8743 0003

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Tangerang, /..... /.....

Yonatan

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“If you talk about it, it’s a Dream, if you envision it, it’s Possible, but if you schedule it, it’s Real”

(Tony Robbins)

Skripsi ini peneliti persembahkan untuk orang-orang yang telah berjasa dan banyak memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini, antara lain:

1. Kedua orangtua tercinta saya yang selalu memberikan do’a, dukungan dan motivasi. Terima kasih untuk segala pengorbanan yang tidak ternilai, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas semua kebaikan kalian.
2. Zakharia dan Elisa selaku saudara kandung, yang selalu menyemangati, memotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas semua kebaikan kalian.
3. Princesska Oktovanni Angel Horas dan Septian Perdana selaku saudara ipar, yang selalu menyemangati, memotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas semua kebaikan kalian.
4. Sahabat seperjuangan yang selalu mendukung dan memotivasi peneliti yaitu Venna, Yeriel Parmenas & seluruh teman-teman khususnya Manajemen angkatan 2015 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terima kasih atas persahabatan yang tidak akan peneliti lupakan.
5. Bapak Emil Syarief Husen, SH. Selaku *Division Head Land Acquisition* di PT Delta Mega Persada, yang selalu menyemangati, memotivasi untuk

menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas semua kebaikan bapak.

6. Seluruh Karyawan di PT Delta Mega Persada pada divisi *Land Acquisition* yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang selalu menyemangati, memotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas semua kebaikan kalian.

7. Bapak M. Rachman Mulyandi, S.E., MBA. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Matana dan dosen pembimbing, yang selalu menyemangati, memotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas semua kebaikan bapak.



KATA PENGANTAR

Puji Syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Pengasih, karena Kebesaran dan Kemurahan-Nya, penyusunan Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Delta Mega Persada pada Divisi *Land Acquisition*”**.

Dalam kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan maupun dukungannya baik moral maupun material dalam proses penyusunan Skripsi ini. Terima kasih kepada:

1. Bapak Arry Basuseno, MBA., Ph.D. selaku Rektor Universitas Matana.
2. Bapak Soegandi Dharma Oetomo, S.Kom, M.M selaku Deputy Wakil Rektor I Bagian Akademik Universitas Matana.
3. Ibu Dr. Lulu Setiawati, MBus., CFP., CSA., QWP. Selaku Wakil Rektor II Bagian Keuangan, Administrasi & GA Universitas Matana.
4. Bapak Mirthley Aponno, S.E., M.Si. selaku Deputy Wakil Rektor III Bidang Kemahasiswaan Universitas Matana.
5. Bapak Prof. Ir. Ika Bali, M.Eng., Ph.D. selaku Wakil Rektor IV Bidang Penelitian & Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Matana.
6. Bapak Anton PW Nomleni, S.E., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Bisnis, dan Ilmu Sosial Universitas Matana.

7. Bapak M. Rachman Mulyandi, S.E., MBA. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Matana dan Pembimbing Laporan Skripsi.
8. Seluruh Dosen Pengajar dan Pegawai Universitas Matana yang telah membantu peneliti mendapatkan informasi dan urusan kampus.

Akhirnya, semoga Skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi pihak-pihak yang membutuhkan demi penelitian selanjutnya yang lebih sempurna.



Tangerang, 21 Februari 2019

MATANA Yonatan
UNIVERSITY

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN SAMBUNG DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang Masalah.....	1
1.2	Perumusan Masalah.....	5
1.3	Pembatasan Masalah.....	6
1.4	Tujuan Penelitian.....	6
1.5	Manfaat Penelitian.....	7
1.6	Sistematika Penulisan.....	8

BAB II TELAAH LITERATUR

2.1	Landasan Teori.....	9
2.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2	Motivasi Kerja.....	12

2.1.2.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	12
2.1.2.2	Tujuan Motivasi Kerja.....	13
2.1.2.3	Dimensi Motivasi Kerja.....	14
2.1.3	Disiplin Kerja.....	15
2.1.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.1.3.2	Pendekatan Disiplin Kerja.....	16
2.1.3.3	Kegiatan-kegiatan Disiplin Kerja.....	18
2.1.3.4	Dimensi Disiplin Kerja.....	19
2.1.4	Produktivitas Kerja Karyawan.....	20
2.1.4.1	Pengertian Produktivitas Kerja.....	20
2.1.4.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	21
2.1.4.3	Dimensi Produktivitas Kerja.....	24
2.2	Penelitian Terdahulu.....	25
2.3	Kerangka Penelitian.....	28
2.4	Hipotesis.....	30

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Metode Penelitian.....	32
3.2	Populasi dan Sampel.....	33
3.2.1	Hasil <i>Pre-test</i>	35
3.3	Operasionalisasi Variabel.....	38
3.4	Variabel Penelitian dan Pengukuran.....	40
3.5	Teknik Analisis Data.....	42
3.5.1	Uji Validitas.....	42
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	42
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	43
3.5.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	46
3.5.5	Uji T (Parsial).....	46
3.5.6	Uji F (Simultan).....	47

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	48
4.1.2	Visi, Misi dan Nilai Perusahaan.....	50
4.1.3	Produk dan Jasa.....	52
4.1.4	Struktur Organisasi.....	53
4.2	Deskripsi Data.....	54
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja Karyawan.....	56
4.3	Analisis Hasil Penelitian.....	57
4.3.1	Uji Normalitas.....	57
4.3.2	Uji Multikolinearitas.....	61
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	62
4.3.4	Uji Regresi Berganda.....	63
4.3.4.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	63
4.3.4.2	Uji T (Parsial).....	64
4.3.4.3	Uji F (Simultan).....	66
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	67
4.4.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	67
4.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	68
4.4.3	Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	68
4.5	Implikasi Manajerial.....	68
4.5.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	69
4.5.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	69
4.5.3	Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	69

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan..... 71
5.2 Saran..... 72

DAFTAR PUSTAKA..... 73

LAMPIRAN..... 79



MATANA
UNIVERSITY

DAFTAR TABEL

	HALAMAN
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu..... 25
Tabel 3.1	Uji Validitas Motivasi Kerja..... 35
Tabel 3.2	Uji Validitas Disiplin Kerja..... 36
Tabel 3.3	Uji Validitas Produktivitas Kerja..... 36
Tabel 3.4	Hasil Uji Reliabilitas..... 38
Tabel 3.5	Operasionalisasi Variabel..... 38
Tabel 3.6	Skala Pengukuran..... 41
Tabel 4.1	Karakteristik Demografis Berdasarkan <i>Gender</i> 54
Tabel 4.2	Karakteristik Demografis Berdasarkan Usia..... 55
Tabel 4.3	Karakteristik Demografis Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... 55
Tabel 4.4	Karakteristik Demografis Berdasarkan Masa Kerja Karyawan.... 56
Tabel 4.5	Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i> 60
Tabel 4.6	Uji Multikolinearitas..... 61
Tabel 4.7	Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... 63
Tabel 4.8	Hasil Uji T (Parsial)..... 65
Tabel 4.9	Hasil Uji F (Simultan)..... 67

DAFTAR GAMBAR

	HALAMAN
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	53
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Kurva Histogram.....	58
Gambar 4.3 Hasil Uji <i>Normal P-P Plot Regression Standarized</i>	59
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i>	62



MATANA
UNIVERSITY

DAFTAR LAMPIRAN

	HALAMAN
Lampiran I : Kuesioner.....	79
Lampiran II : Data Tabulasi.....	84
Lampiran III : Hasil <i>Running</i> Statistika SPSS Versi 24.....	89
Lampiran IV : Formulir Konsultasi Skripsi.....	104



MATANA
UNIVERSITY

ABSTRAK

Persaingan dalam dunia bisnis untuk dapat bertahan dan meraih kesuksesan dalam bisnis nasional, maupun internasional telah dirasakan hampir oleh seluruh pelaku bisnis/perusahaan. Setiap perusahaan perlu memperhatikan perilaku karyawan dalam bekerja dari motivasi kerja dan disiplin kerjanya agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan sehingga perusahaan dapat bersaing untuk dapat menjadi perusahaan terbaik, sekaligus mempertahankan pangsa pasar. Salah satu perusahaan yang terkenal dan besar adalah PT Delta Mega Persada (Anak perusahaan PT Alam Sutera Realty Tbk). Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT Delta Mega Persada pada divisi *land acquisition*. Sampel dalam penelitian ini adalah 45 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Delta Mega Persada pada divisi *land acquisition*.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan



ABSTRACT

Competition in the business world to survive and achieve success in national and international business has been felt by almost all business people / companies. Every company needs to pay attention to employee behavior in working from work motivation and work discipline in order to increase work productivity of employees so that companies can compete to be the best company, while maintaining market share. One of the well-known and large companies is PT Delta Mega Persada (a subsidiary of PT Alam Sutera Realty Tbk). The purpose of this study is to examine the effect of work motivation and work discipline on employee work productivity. This research is quantitative research. The population in this study were employees at PT Delta Mega Persada in the land acquisition division. The sample in this study were 45 employees. The results of the study show that work motivation and work discipline have a positive and significant influence on employee productivity at PT Delta Mega Persada in the land acquisition division.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Productivity*

